

사우디아라비아(Saudi Arabia)

1 근거법 제정 시기

- 최초법 : 1969년(사회보험), 1973년 시행
- 현행법 : 2000년(사회보험), 2001년 시행

2 제도형태

- 사회보험제도

3 적용대상

- 당연적용 : 민간부문 근로자, 특정 범주의 공공부문 근로자, 사우디 사용자를 위해 해외에서 근무하는 사우디 국민
- 임의적용 : 자영자; 이전에 의무가입을 했었거나 외교 사절단 또는 사우디아라비아에 위치한 국제기구에서 근무하는 비대상자; 사우디 사용자가 아닌 사용자를 위해 해외에서 근로하는 사우디 국민
- 적용제외 : 농어업종사자, 가사근로자, 가족근로자, 일부 외국인, 외국 외교관과 국제기구 또는 군사 사절단 근로자. 제외된 근로자는 특정 조건 하에 적용될 수 있음
- 특별제도 : 공무원, 군인, 특정 조건 충족 시 공무원 및 군인 제도에 가입되어있던 납부자들은 보험료 납부기간을 국가사회보험제도에서 인정되도록 요청할 수 있으며, 그 반대로의 납부기간 인정 요청도 가능함

4 재원조달

- 가입자 : 총 월 가입소득의 9%
 - 보험료 산정을 위한 월 최저소득은 1,500 리얄(riyals)임
 - 보험료 산정을 위한 월 최고소득은 45,000 리얄(riyals)임
- 자영자 : 월 가입 신고 소득의 18%
 - 보험료 산정을 위한 월 최저소득은 1,200 리얄(riyals)임
 - 보험료 산정을 위한 월 최고소득은 45,000 리얄(riyals)임
- 사용자 : 월 임금지급총액의 9%
 - 보험료 산정을 위한 월 최저소득은 1,500 리얄(riyals)임
 - 보험료 산정을 위한 월 최고소득은 45,000 리얄(riyals)임
- 정 부 : 운용 결손액 보전; 사용자로서 기여함

○ 노령급여

• 노령연금

- 최소 120개월의 가입기간(60개월까지는 소급 추납 가능)을 가진 58세(남성, 이슬람력(Hijri calender)에 따르면 60세) 또는 53세(여성, 이슬람력(Hijri calender)에 따르면 55세)인 자; 위험·유해 환경에서 근무를 하고 있다면 최소 120개월의 가입기간을 가진 53세(남성, Hijri 달력에 따르면 55세)인 자
- 조기연금 : 최소 300개월의 가입기간을 가진 연령무관(남성, 여성)인 자
- 근로는 중지되어야 함

- 노령보조금 : 노령연금 수급요건을 충족하지 못한 58세(이슬람력(Hijri calender)에 따르면 60세)인 자

○ 장애급여

• 장애연금

- 최소 6개월 간 지속될 것으로 예상되는 근로불능으로 판정된 58세 미만(이슬람력(Hijri calender)에 따르면 60세)인 자. 만약 장애가 가입자가 보험적용 근로기간 중에 발생했다면, 가입자는 최소 연속 12개월의 가입기간 또는 18개월의 비연속적인 가입기간(48세 이상(이슬람력(Hijri calender)에 따르면 50세)에 제도를 가입한 임의가입자는 연속 24개월의 가입기간 또는 36개월의 비연속적인 가입기간을 가졌어야 함)을 가졌어야 함
- 장애 발생 시 가입자가 보험적용 근로 중이 아니었다면, 노령연금 수급요건을 충족해야 함
- 상시간병수당 : 가입자가 일상생활을 하는데 타인의 상시 간병을 요구한다면 지급됨
- 사회보험종합기구의 의료위원회가 상시간병의 필요성을 판정함

- 장애보조금 : 최소 6개월 간 지속될 것으로 예상되는 근로불능으로 판단되는 58세 미만(이슬람력(Hijri calender)에 따르면 60세)의 장애 연금 수급요건을 충족하지 않는 자

○ 유족급여

• 유족연금

- 사망자가 사망 시 보험적용 근로기간 중에 있었으며, 최소 연속 3개월의 가입기간 또는 비연속적인 6개월의 가입기간(48세 이상(이슬람력(Hijri calender)에 따르면 50세)에 제도를 가입한 임의가입자는 연속 12개월의 가입기간 또는 18개월의 비연속적인 가입기간을 가졌어야 함)이 있었던 경우; 사망자가 노령 또는 장애연금 수급자였던 경우
- 사망자가 사망 시 보험적용 근로중이 아니었으며 연금수급자도 아니었을 경우, 노령연금 가입요구조건을 충족시켰어야만 함
- 수급자격이 있는 유족은 미망인; 근로하지 않는 60세 이상의 홀아비(장애자일시 제한 없음); 19세 미만의 아들(학생일 시 26세; 근로불능이면 제한 없음); 미혼의 딸 1명; 특정 조건 하의 피부양 형제자매, 부모, 조부모, 손주; 전처 1명(이슬람율법에 따라)
- 여성 유족을 위한 유족연금은 결혼 시 중지되지만 그녀가 그 이후에 이혼 또는 미망인이 되었을 시 다시 지급되어질 수 있음

- 재혼 보조금 : (재)혼인 시 미망인 또는 수급자격이 있는 자녀, 자매, 또는 손녀에게 지급됨
- 유족보조금
 - 사망자가 보험 가입자였지만 유족연금 수급요건을 충족하지 못했을 시 수급자격이 있는 유족에게 지급됨
 - 수급자격이 있는 유족은 미망인; 근로하지 않는 60세 이상의 홀아비(장애자일시 제한 없음); 19세 미만의 아들(학생일 시 26세; 근로능력불능이면 제한 없음); 미혼의 딸 1명; 특정 조건 하의 피부양 형제자매, 부모, 조부모, 손주; 전처 1명(이슬람법에 따라)
- 사망수당 : 수급자격이 있는 유족에게 지급됨

6 급여종류별 지급액

- 노령급여
 - 노령연금
 - 가입자의 마지막 24개월 간 월 평균소득의 2.5%가 보험료 납부기간 1년당 100%까지 지급됨
 - 급여 산정을 위한 월 평균소득은 가입자의 마지막 5년 보험료 납부기간의 시작시점 월 소득의 150%를 초과해서는 안 됨
 - 가입자 월 소득이 퇴직 전 마지막 24개월 간 감소하였다면, 특별 조항에 의거 급여 산정에 사용되는 월 평균소득이 조정됨
 - 월 최소 노령연금액은 1,983.75 리얄(riyals)임
 - 조기연금 : 노령연금과 동일한 방법으로 계산됨
 - 노령보조금 : 가입기간 처음 5년까지는 가입기간 1개월 당 퇴직 전 2년간의 월 평균소득의 10%가 지급되며, 5년을 초과하는 1개월 당 12%씩 지급됨
- 장애급여
 - 장애연금
 - 장애 발생 당시 가입자가 보험적용 근로활동에 종사하였던 경우, 연금은 보험료 납부기간 1년 당 가입자 장애 발생 전 24개월 간 월 평균소득의 2.5%씩, 최대 100%까지 지급, 또는 장애 발생 전 24개월 간(또는 2년 미만일 시 총 가입기간 동안) 가입자 월 평균 소득의 50%, 중 더 큰 금액임
 - 가입자가 장애 발생 당시 보험적용 근로활동에 종사하지 않았을 경우 노령연금이 지급됨
 - 급여 산정을 위한 월 평균소득은 가입자의 마지막 5년 보험료 납부기간의 시작시점 월 소득의 150%를 초과해서는 안 됨
 - 가입자 월 소득이 장애 발생 전 지난 24개월 동안 감소했다면, 특별 조항에 의거 급여 산정에 사용되는 월 평균소득이 조정됨
 - 월 최소 장애연금액은 1,983.75 리얄(riyals)임
 - 상시간병수당 : 장애연금의 50%가 지급됨
 - 월 최고 상시간병수당은 3,500 리얄(riyals)임

- 장애보조금 : 가입기간 처음 5년까지는 가입기간 1개월 당 장애발생 전 2년간의 월 평균 소득의 10%가 지급되며, 5년을 초과하는 1개월 당 12%씩 지급됨

○ 유족급여

- 유족연금
 - 3명 이상의 유족이 있다면, 사망자가 지급 받았거나 수급자격이 있던 노령 또는 장애 연금의 100%(또는 사망자가 사망 시 보험적용 근로활동에 종사 중이었다면 사망 전 지난 24개월 간 사망자 월 평균소득의 2.5%)가 지급됨; 두 명의 피부양자가 있다면 75%; 한 명의 피부양자가 있다면 50%. 연금은 모든 수급권이 있는 유족 사이에 균등 분할됨
 - 월 최저 개인 유족연금은 396.75 리얄(riyals)임
 - 월 최고 개인 유족연금은 1,983.75 리얄(riyals)임
 - 재혼보조금 : 개인 월 유족연금의 18배에 해당하는 일시금이 지급됨
- 유족보조금 : 가입기간 처음 5년까지는 가입기간 1개월 당 퇴직 전 2년간의 월 평균소득의 10%가 지급되며, 5년을 초과하는 1개월 당 12%씩 지급됨
- 사망수당
 - 유족연금의 3개월 치에 해당하는 일시금이 모든 수급권이 있는 유족 사이에 균등 분할됨
 - 최고 사망수당은 10,000 리얄(riyals)임

7 **관리운영기관**

- 사회보험청(General Organization for Social Insurance)
 - <https://www.gosi.gov.sa/>
 - 지사(district offices)를 통한 보험료 징수 및 제도 운영

<2018년 ISSA 자료>